



# COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MASON VICENTINO, PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2009 E 2010

Premesso che:

- a) in data 05.11.2010 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per le annualità economiche 2009 e 2010;
- b) il revisore unico in data 01.12.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 07.12.2010 n. 119, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 14.12.2010 nella sede del Comune di Mason Vicentino ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:  
De Antoni Dott. Giampietro (Segretario Comunale)

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Dal Molin Paola
- Trentin Daniela
- Zanin Egidio
- Boscardin AnnaMaria

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:  
Nessuno

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino le annualità economiche 2009 e 2010".

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – Anni 2009 - 2010

## Art. 1

### **Materie regolate dalla contrattazione decentrata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - d'ora in poi C.C.D.I. - disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Per quanto non derogato dal presente contratto si fa riferimento ai precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, in particolare al C.C.D.I. sottoscritto il 11.09.2001 ed ai contratti collettivi nazionali.

## Art. 2

### **Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 01.01.2009 al 31.12.2010, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

## Art. 3

### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti s'incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola contrattuale.

## Art. 4

### **Costituzione del fondo (artt. 31 e 32 – C.C.N.L. 22.01.2004)**

1. Le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del medesimo contratto sono quantificate:
  - per il 2009, rispettivamente in € **26.799,97** e in € **10.158,57**
  - per il 2010, rispettivamente in € **26.799,97** e in € **7.581,21**.Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per ogni anno di riferimento. Gli importi delle stesse sono evidenziati nei prospetti allegati sub "A".

## Art. 5

### **Utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività**

1. Per gli anni 2009 - 2010, i fondi di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.04.1999, opportunamente diminuiti di quanto pagato a titolo di indennità di comparto e per gli incrementi di posizione all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio), sono destinati alla erogazione dei seguenti compensi:
  - a) indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettere d) ed e) del C.C.N.L. 1.04.1999 (rischio, maneggio valori, disagio)
  - b) compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera i) del C.C.N.L. 1.04.1999 (specifiche responsabilità);
  - c) incentivi di cui all'art. 17 comma 2 lettera g) del C.C.N.L. 1.04.1999 derivanti da specifiche disposizioni di legge (fondo per la progettazione e per i servizi demografici ex D.Lgs. 30/07 e compensi Istat)
  - d) compensi di cui all'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 per personale in convenzione

- e) progressioni economiche nella categoria, previa valutazione
- f) specifici progetti di produttività per l'anno 2010.

Art. 6  
**Indennità di rischio**

1. Ai sensi dell'art. 37, commi 1 (ultima parte) e 3 del C.C.N.L. 14.09.2000, l'indennità di rischio continua ad essere corrisposta, con le modalità e nelle misure fissate dalla contrattazione collettiva nazionale (**€ 30,00 lordi mensili** per 12 mensilità), anche per gli anni 2009 - 2010 ai lavoratori esterni del servizio manutentivo, in considerazione della particolare natura delle loro prestazioni lavorative (guida automezzi, potatura piante, attività di cantiere, eccetera).
2. Per ogni anno di valenza del presente contratto, le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano complessivamente ad **€ 1.080,00**.

Art. 7  
**Indennità di disagio**

1. L'indennità di disagio viene riconosciuta al personale addetto alla attività manutentiva esterna e all'agente di polizia locale per le particolari mansioni svolte in condizioni disagiate, quali: interventi sulle strade, sgombero neve, esumazione e tumulazione di salme. L'indennità viene stabilita ragione di **€ 25,00 lordi mensili** per 12 mensilità, erogabili per il periodo di presenza effettiva in servizio.
2. Per ogni anno di valenza del presente contratto, le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano complessivamente ad **€ 1.200,00**.

Art. 8  
**Compensi per particolari responsabilità**

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 1.04.1999 e art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004 sono attribuiti i seguenti compensi:
  - Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale **€ 300,00 annue**
2. Per ogni anno di valenza del presente contratto, le risorse destinate a tali compensi sono stimate indicativamente in **€ 300,00** per l'anno 2009 ed **€ 450,00** per l'anno 2010.

Art. 9  
**Indennità di maneggio valori**

1. Per il dipendente a cui è stato attribuito con formale atto la funzione di economo comunale è riconosciuta un'indennità di maneggio valori di € 1,55 giornalieri.
2. Per l'anno 2010 le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano complessivamente ad **€ 300,00**.

Art. 10  
**Criteri per la progressione economica all'interno della categoria**

1. La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'ente.
2. Per l'anno 2010, si concorda che saranno effettuate due progressioni orizzontali: n. 1, per la categoria B e n. 1, per la categoria C per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio da almeno tre anni alla data del 31/12/2009 e che siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. Le risorse destinate per l'anno 2010 a tale scopo sono indicativamente stimate in **€ 900,00**.

3. La valutazione sarà effettuata utilizzando i criteri previsti dal C.C.D.I. sottoscritto il 11.09.2001. La progressione orizzontale sarà riconosciuta a coloro che hanno riportato il punteggio più elevato nella graduatoria della categoria.
4. In caso di parità di punteggio, la progressione sarà attribuita a colui il quale ha avuto una precedente progressione (sia verticale che orizzontale) in epoca più risalente o, in subordine, a colui il quale abbia fruito di meno progressioni (sia verticali che orizzontali) o, infine, a colui il quale vanti la maggiore anzianità di servizio presso l'ente.
5. La decorrenza di tale progressione è fissata al 1° gennaio 2010.

#### Art. 11

#### **Incentivi derivanti da norme legislative**

1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi siano rappresentate dai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura già previsti dalla normativa sull'appalto delle opere pubbliche e dall'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili.
2. Le somme degli incentivi connessi ai servizi legati all'ingegneria ed all'architettura per le opere pubbliche sono direttamente accantonati all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e liquidati secondo quanto previsto nell'apposito Regolamento comunale.
3. Relativamente all'attività legata al contrasto all'evasione dell'I.C.I., tra le parti si conviene di regolamentare quanto prima l'attribuzione di compensi al personale addetto all'ufficio tributi.
4. I compensi previsti dal D.Lgs. 30/07 saranno corrisposti ai dipendenti dell'Ufficio demografico che hanno effettivamente svolto le attività previste.
5. I compensi per l'attività di rilevazione statistiche dell'Istat saranno corrisposti ai dipendenti che hanno effettivamente svolto le attività previste.
6. Ai sensi dell'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 viene riconosciuto un compenso di € 300,00 al personale convenzionato con il Comune di Foza, giusta delibera di Giunta Comunale n. 68 del 16.10.2008.

#### Art. 12

#### **Specifici obiettivi di produttività**

1. Per l'anno 2009 sono previsti i seguenti specifici obiettivi di produttività:

##### **Progetto neve/ecocentro/Manifestazioni**

Il progetto prevede gli interventi svolti dagli operai presso l'ecocentro gestito in convenzione con i Comuni di Molvena e Pianezze per la parte di turno riguardante il Comune di Mason.

Il progetto riguarda inoltre tutte le attività di pronto intervento in caso di nevicate e per far fronte ad eventuali emergenze per calamità naturali.

In entrambi i casi le attività sono svolte al di fuori del normale orario di lavoro.

Il progetto prevede il coinvolgimento della squadra operai per quanto riguarda gli interventi presso l'ecocentro, mentre per quanto riguarda il servizio di pronto intervento oltre che alla predetta squadra coinvolge anche l'agente di polizia locale.

Le attività di cui trattasi devono essere autorizzate e poi liquidate dal Responsabile dell'Area Tecnica.

Si prevede una somma da destinare al progetto di € 1.800,00 da liquidarsi da parte del predetto Responsabile avendo come parametro di riferimento l'attività effettivamente svolta da ciascun partecipante al progetto.

##### **Progetto Provinciale Sicurezza**

Con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 30.07.2009 si è deciso di aderire al "Progetto Provinciale Sicurezza 2009" unitamente ai Comuni di Breganze, Molvena e Salcedo. Il costo complessivo del progetto è stato quantificato in € 10.000,00, di cui il 50% è stato posto a carico dei Comuni aderenti, mentre il rimanente 50% della spesa è stato coperto da contributo dalla Provincia di Vicenza. La spesa finanziata consiste nel pagamento

delle prestazioni lavorative degli agenti di polizia locale dei Comuni aderenti, attività consistenti nell'incentivazione dei servizi di vigilanza in orario notturno e festivo. La spesa a carico del Comune di Mason è stata quantificata in € 2.200,00 di cui € 1.100,00 da finanziare con il fondo delle risorse decentrate.

2. Per l'anno 2010 sono previsti i seguenti specifici obiettivi di produttività:

#### **Progetto neve/ecocentro/Manifestazioni**

Il progetto prevede gli interventi svolti dagli operai presso l'ecocentro gestito in convenzione con i Comuni di Molvena e Pianezze per la parte di turno riguardante il Comune di Mason.

Il progetto riguarda inoltre tutte le attività di pronto intervento in caso di nevicate e per far fronte ad eventuali emergenze per calamità naturali.

In entrambi i casi le attività sono svolte al di fuori del normale orario di lavoro.

Il progetto prevede il coinvolgimento della squadra operai per quanto riguarda gli interventi presso l'ecocentro, mentre per quanto riguarda il servizio di pronto intervento oltre che alla predetta squadra coinvolge anche l'agente di polizia locale.

Le attività di cui trattasi devono essere autorizzate dal Responsabile dell'Area Tecnica.

Si prevede una somma da destinare al progetto di € 1.800,00 da liquidarsi da parte del predetto Responsabile avendo come parametro di riferimento l'attività effettivamente svolta da ciascun partecipante al progetto.

#### **Progetto Mostra delle Ciliegie**

Il progetto riguarda le attività rese dal personale per l'organizzazione e la gestione della "Mostra delle Ciliegie" promossa dal Comune di Mason Vicentino nell'anno 2010; la somma prevista per tale progetto ammonta ad € 3.500,00.

Il progetto coinvolge personale dell'area demografica e dell'area tecnica. Le attività richieste sono svolte al di fuori del normale orario di lavoro.

La liquidazione dei compensi sarà effettuata dai rispettivi responsabili di area avendo come parametro di riferimento l'attività effettivamente svolta da ciascun partecipante al progetto.

#### **Attività accertamento ICI e disponibilità area amministrativo/contabile**

L'Amministrazione attribuisce particolare importanza all'attività di accertamento dell'evasione dell'ICI, anche con riferimento all'obiettivo di realizzare l'entrata per tale voce prevista nel bilancio 2010, e alla disponibilità del personale dell'area nello svolgimento delle attività normalmente svolte da personale assente a seguito processi di mobilità esterna e per congedo di maternità.

Si conviene di destinare alle predette attività un compenso di € 900,00 che sarà attribuito al personale interessato al progetto al raggiungimento di almeno il 80% del risultato atteso.

La liquidazione dei compensi sarà effettuata dal Responsabile di area sulla base dell'effettivo servizio prestato dal personale partecipante al progetto.

### Art. 13

#### **Liquidazione del salario accessorio**

1. Le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettere d) del C.C.N.L. 1.04.1999 (rischio, disagio, indennità per specifiche responsabilità e maneggio valori) e i compensi previsti dall'art. 17, comma 2, lettere e), e i) del medesimo C.C.N.L. vengono liquidate *una tantum*, contestualmente alla liquidazione della produttività annuale.

2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale da adottarsi non più tardi del mese di maggio successivo all'esercizio finanziario di riferimento, salvo che per quelle di cui all'anno 2009 che, riguardando annualità pregresse, saranno liquidate quanto prima e comunque entro il mese di febbraio 2011.

Art. 14  
**Lavoro straordinario**

1. Per l'anno 2010 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in **€ 1.581,21**.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare entro il mese di Febbraio di ogni anno il budget orario delle varie Aree, in relazione alle esigenze di servizio.
3. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo su autorizzazione del Responsabile di Area. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
4. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

La Delegazione di parte Pubblica

La Rappresentanza Sindacale Territoriale

*Davide Bonaldi*  
.....  
*Roberto del Sol*  
.....  
*Bonomini Damiano*  
.....  
*Zanin Egidio*  
.....

**COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2009****DISTINZIONE TRA RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI E PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO 2009**

Il fondo produttività riferito all'anno 2009 viene costituito ai sensi degli articoli 14 comma 4 - art. 15 comma 1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, del CCNL 01.04.1999 (biennio 1998/2001) e art. 31 comma 1 art. 32 comma 1 e 2 del CCNL 22.01.2004 (Biennio 2002/2003) che definisce la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:

1. RISORSE STABILI art. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità
2. RISORSE VARIABILI art. 31 c. 3 CCNL 22/01/2004 "Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità.

**RISORSE DECENTRATE**  
**ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"**

| Art.31 c. 2 ccnl 22/1/04    | Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità  | 2009             |
|-----------------------------|--|------------------|
| art. 15 c 1 CCNL 1/4/99     | lett. a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 06/7/1995 - consolidato 1998 Fondo art. 5 DPR 333/90 riferito al 1993 Rivalutazione del 6% 1993 0,4% monte salari 1993                  | 8.214,25         |
|                             | lett. b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio   | 2.579,70         |
|                             | lett. c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio   | 0,00             |
|                             | lett. f) risparmi disciplina ex art.2 comma 3 D.Lgs. 165/2001  | 0,00             |
|                             | lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.   | 4.839,72         |
|                             | lett. h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.   | 0,00             |
|                             | lett. i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale   | 0,00             |
|                             | lett. j) risorse pari allo 0,52 del monte salari anno 1997   | 1.258,72         |
|                             | lett.l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni  | 0,00             |
| art.14 CCNL 1/4/99          | comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999   | 48,90            |
| art.15 CCNL 1/4/99          | comma 5 - risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica  | 0,00             |
| art.4 CCNL 5/10/2001        | comma 1 - incremento 1,1% del monte salari anno 1999   | 2.896,79         |
| art.4 CCNL 5/10/2001        | comma 2 - recupero RIA ed Assegni ad Personam acquisiti al fondo per personale cessato con decorrenza 01/01/2000   | 388,10           |
| art.32 CCNL 22/1/2004       | comma 1 - incremento risorse art. 31 c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001   | 1.719,71         |
|                             | comma 2 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001  | 1.386,86         |
| Art. 4 CCNL 9/5/2006        | Comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel consuntivo 2005 risulta non superiore al 39%          | 1.500,67         |
| Art. 8 CCNL 11/4/2008       | Comma 2 - incremento corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005, se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel consuntivo 2007 risulta non superiore al 39% | 1.966,55         |
| <b>Totale risorse fisse</b> |  | <b>26.799,97</b> |

|                                    | <b>Risorse decentrate con<br/>cratteristiche di eventualità e di variabilità Anno 2009</b>   |                  |
|------------------------------------|--|------------------|
| <b>Art.31 c. 3 CCNL 22/12/2004</b> |  |                  |
| <b>art. 15 c 1 CCNL 1/4/1999</b>   | lett. d) sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001 somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 legge 449/1997<br>- da accordi di collaborazione e convenzione con soggetti pubblici e privati (somme riconosciute dalla Provincia per progetto sicurezza) € 1.100,00<br>- da convenzione con Comune di Foza per utilizzo personale servizi demografici (risorse finanziate dal Comune di Foza) € 300,00   | 1.400,00         |
|                                    | lett. e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti della Legge 662/1996 come modificato dall'art. 73 Legge 133/08   | 0,00             |
|                                    | lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:<br>- Art. 92 D.Lgs. 163/2006 compensi Rup € <b>3.138,48</b><br>- D. Lgs. 30/2007 incentivo servizi demografici per svolgimento funzioni attuazione Direttiva CEE 38/2004 € <b>144,64</b><br>- compensi corrisposti per le attività di rilevazione statistiche dell'Istat € 0,00<br>- art. 3 comma 57 Legge 662/96 potenziamento ufficio tributi<br>- art. 59 comma 1 D.Lgs. 446/97 recupero Ici | 3.283,12         |
|                                    | lett.m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario lavoro straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008   | 1.406,00         |
| <b>art.15 CCNL 1/4/1999</b>        | <b>comma 2</b> - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997, esclusa quota dirigenza   |                  |
| <b>art.15 CCNL 1/4/1999</b>        | <b>comma 5</b> - risorse necessarie a sostenere oneri del salario accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti per il finanziamento di progetti   | 0,00             |
| <b>art.17 CCNL 1/4/1999</b>        | <b>comma 5</b> - somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario - economie derivanti dall'anno 2008  | 4.069,45         |
| <b>art. 54 CCNL 14/9/2000</b>      | quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori  | 0,00             |
| <b>Art. 8 CCNL 11/4/2008</b>       | <b>Comma 3 lett. a)</b> - incremento fino allo 0,3% del monte salari anno 2005 per gli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti compreso tra il 25% ed il 32% (aumento previsto solo per il 2008)   | 0,00             |
| <b>ART. 4 CCNL 31/7/2009</b>       | <b>Comma 2 - lett. b)</b> 1,5% del monte salari 2007 (rapporto spese del personale ed entrate correnti anno 2007 del .....% e rapporto spese del personale ed entrate correnti anno 2008 del .....%);  | 0,00             |
|                                    | <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>10.158,57</b> |

| <b>Riepilogo delle disponibilità totali:</b> |  |                  |
|--|--|------------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>                       |  | <b>26.799,97</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>                     |  | <b>10.158,57</b> |
| <b>TOTALE GENERALE DELLE RISORSE</b>         |  | <b>36.958,54</b> |



| <b>DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2009</b>   |          |                  |
|--|----------|------------------|
| <b>TOTALE FONDO RISORSE FISSE E VARIABILI DA DESTINARE</b>   |          | <b>36.958,54</b> |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - 1' Progressioni Economiche orizzontali (per 13' Mens. già attribuite)   |          | 16.860,14        |
| Attribuzione nuove Progressioni Economiche orizzontali (per 13' Mens.)   |          |                  |
| Art. 33 ccnl 22.1.2004 Indennita' di comparto (quota a carico fondo, per 12 Mens.)   |          | 7.243,06         |
| Art. 17 c. 2 lett. d) - e) CCNL 01.4.1999  |          | 2.280,00         |
| Indennità di rischio :   | 1.080,00 |                  |
| Indennità di disagio:  | 1.200,00 |                  |
| Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01.4.1999 Indennità per particolari responsabilità :  |          | 300,00           |
| Indennità di responsabilità:   | 300,00   |                  |
| Art. 15 c. 1 lett. d) € 2.200,00 relative a somme riconosciute dalla Provincia per progetto sicurezza di cui € 1.100,00 fondi a carico Provincia d € 300,00 relative a somme riconosciute dal Comune di Foza per convenzione utilizzo personale uffici demografici |          | 2.500,00         |
| Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 01.4.1999 Incentivazione di specifiche attività e prestazioni di cui alla lettera K) (Legge Merloni € 3.138,48 ed €144,64 incentivo servizi demografici per funzioni D. Lgs. 30/2007  |          | 3.283,12         |
| <b>Progetti obiettivi:</b>   |          | 1.800,00         |
| Progetto neve/ecocentro/manifestazioni   | 1.800,00 |                  |
| Progetto   |          |                  |
| Progetto   |          |                  |
| Progetto   |          |                  |
| <b>TOTALE DESTINAZIONE Fondo Produttività RISORSE FISSE E VARIABILI</b>  |          | <b>34.266,32</b> |
| <b>TOTALE FONDO DA DESTINARE</b>   |          | <b>2.692,22</b>  |

| <b>DESTINAZIONE FONDO ANNO 2009</b>        |  |                  |
|--|--|------------------|
| <b>TOTALE FONDO PARTE FISSA</b>            |  | <b>26.799,97</b> |
| DESTINAZIONE PARTE FISSA:                  | Progressioni economiche, indennità di comparto, indennità                            | 26.683,20        |
| Destinazione quota residua parte fissa     | Quota residua da destinare   | 116,77           |
| <b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>        |  | <b>10.158,57</b> |
| DESTINAZIONE PARTE VARIABILE               | progetto sicurezza, incentivo personale in convenzione, progetti, compensi lettera K | 7.583,12         |
| Destinazione quota residua parte variabile | Quota residua da destinare a premiare ed incentivare la produttività                 | 2.575,45         |

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2009**

| Dipendente                   | Cat.  | %       | Ind. Comparto q.ta fondo | Progr. orizz. | Ind. disagio | Ind. rischio | Ind. spec. resp. | Progetto neve/ecocentro | Progetto sicurezza | Conv. Comune Foza | Compensi RuP/Contr. Min. serv. demo. | Tot. individuale |
|------------------------------|-------|---------|--------------------------|---------------|--------------|--------------|------------------|-------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------|------------------|
| BORGO DANIELA                | C1    | 100,00% | € 448,41                 |               |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 448,41         |
| BOSCARDIN ANNAMARIA          | C1    | 100,00% | € 497,52                 |               |              |              | € 300,00         |                         |                    | € 300,00          | € 144,64                             | € 1.242,16       |
| CORRADIN LUIGI               | B1/B5 | 100,00% | € 426,96                 | € 1.670,42    | € 300,00     | € 360,00     |                  |                         |                    |                   |                                      | € 2.757,38       |
| COSTA MICHELA (cess. 30/9)   | C1/C4 | 100,00% | € 373,14                 | € 1.350,11    |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 1.723,25       |
| DAL MOLIN NADIA              | C1/C3 | 50,00%  | € 248,76                 | € 550,12      |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 798,88         |
| DAL MOLIN PAOLA              | C1/C2 | 77,77%  | € 386,88                 | € 390,65      |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 777,53         |
| DI PESO CARMELA              | A1/A4 | 80,56%  | € 283,32                 | € 749,85      |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 1.033,17       |
| DISEGNA ANTONELLA            | D3/D4 | 100,00% | € 563,40                 | € 1.126,27    |              |              |                  |                         |                    |                   | € 3.138,48                           | € 4.828,15       |
| FABRIS SILVIA                | C1    | 100,00% | € 495,93                 |               |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 495,93         |
| GASOLI GIORGIO (cess. 27/12) | D1/D3 | 100,00% | € 557,98                 | € 3.350,38    |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 3.908,36       |
| LOVATO ANGELO                | B1/B4 | 100,00% | € 426,96                 | € 1.332,24    | € 300,00     | € 360,00     |                  |                         |                    |                   |                                      | € 2.419,20       |
| RASIA DAL POLO               | B3/B7 | 50,00%  | € 213,48                 | € 860,97      |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 1.074,45       |
| TRENTIN DANIELA              | C1/C2 | 100,00% | € 497,52                 | € 502,32      |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 999,84         |
| VALENTE GRAZIA               | C1/C2 | 80,56%  | € 400,80                 | € 404,69      |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 805,49         |
| ZANETTI ROBERTO              | C1/C3 | 100,00% | € 497,52                 | € 1.100,11    |              |              |                  |                         |                    |                   |                                      | € 1.597,63       |
| ZANIN EGIDIO                 | B1/B5 | 100,00% | € 426,96                 | € 1.670,42    | € 300,00     | € 360,00     |                  |                         |                    |                   |                                      | € 2.757,38       |
| ZANNONI RUGGERO              | C1/C4 | 100,00% | € 497,52                 | € 1.801,59    | € 300,00     |              |                  |                         | € 2.200,00         |                   |                                      | € 4.799,11       |

**Totale generale** € 7.243,06 € 16.860,14 € 1.200,00 € 1.080,00 € 300,00 € 1.800,00 € 2.200,00 € 3.283,12 € **34.266,32**

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| TOTALE FONDO DA DESTINARE | € 36.958,54 |
| TOTALE FONDO DESTINATO    | € 34.266,32 |
| DIFFERENZA                | € 2.692,22  |

**COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010****DISTINZIONE TRA RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI E PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO 2010**

Il fondo produttività riferito all'anno 2010 viene costituito ai sensi degli articoli 14 comma 4 – art. 15 comma 1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, del CCNL 01.04.1999 (biennio 1998/2001) e art. 31 comma 1 art. 32 comma 1 e 2 del CCNL 22.01.2004 (Biennio 2002/2003) che definisce la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:

1. RISORSE STABILI art. 31 CCNL 22/01/2004 – Disciplina delle "risorse decentrate" con carattere di certezza, stabilità e continuità
2. RISORSE VARIABILI art. 31 c. 3 CCNL 22/01/2004 "Risorse decentrate con caratteristiche di eventualità e di variabilità.

**RISORSE DECENTRATE**

**ART. 31 CCNL 22/01/2004 - Disciplina delle "risorse decentrate"**

| Art.31 c. 2 ccnl 22/1/04 | Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità  | 2010             |
|--------------------------|--|------------------|
| art. 15 c 1 CCNL 1/4/99  | lett. a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 06/7/1995 - consolidato 1998<br>Fondo art. 5 DPR 333/90 riferito al 1993<br>Rivalutazione del 6% 1993<br>0,4% monte salari 1993         | 8.214,25         |
|                          | lett. b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio   | 2.579,70         |
|                          | lett. c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio   | 0,00             |
|                          | lett. f) risparmi disciplina ex art.2 comma 3 D.Lgs. 165/2001  | 0,00             |
|                          | lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.   | 4.839,72         |
|                          | lett. h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.   | 0,00             |
|                          | lett. i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale   | 0,00             |
|                          | lett. j) risorse pari allo 0,52 del monte salari anno 1997   | 1.258,72         |
|                          | lett.l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni  | 0,00             |
| art.14 CCNL 1/4/99       | comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999   | 48,90            |
| art.15 CCNL 1/4/99       | comma 5 - risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica  | 0,00             |
| art.4 CCNL 5/10/2001     | comma 1 - incremento 1,1% del monte salari anno 1999   | 2.896,79         |
| art.4 CCNL 5/10/2001     | comma 2 - recupero RIA ed Assegni ad Personam acquisiti al fondo per personale cessato con decorrenza 01/01/2000   | 388,10           |
| art.32 CCNL 22/1/2004    | comma 1 - incremento risorse art. 31 c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001   | 1.719,71         |
|                          | comma 2 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001  | 1.386,86         |
| Art. 4 CCNL 9/5/2006     | Comma 1 – incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel consuntivo 2005 risulta non superiore al 39%          | 1.500,67         |
| Art. 8 CCNL 11/4/2008    | Comma 2 - incremento corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005, se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nel consuntivo 2007 risulta non superiore al 39% | 1.966,55         |
|                          | <b>Totale risorse fisse</b>  | <b>26.799,97</b> |

|                             | Risorse decentrate con<br>caratteristiche di eventualità e di variabilità  | 2010             |
|-----------------------------|--|------------------|
| Art.31 c. 3 CCNL 22/12/2004 |  |                  |
| art. 15 c 1 CCNL 1/4/1999   | lett. d) sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001 somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 legge 449/1997<br>- da accordi di collaborazione e convenzione con soggetti pubblici e privati   | 0,00             |
|                             | lett. e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti della Legge 662/1996 come modificato dall'art. 73 Legge 133/08   | 0,00             |
|                             | lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:<br>- Art. 92 D.Lgs. 163/2006 compensi Rup (presunti) € 5.000,00<br>- D. Lgs. 30/2007 incentivo servizi demografici per svolgimento funzioni attuazione Direttiva CEE 38/2004 € 0,00<br>- compensi corrisposti per le attività di rilevazione statistiche dell'Istat (presunti) € 1.000,00<br>- art. 3 comma 57 Legge 662/96 potenziamento ufficio tributi<br>- art. 59 comma 1 D.Lgs. 446/97 recupero Ici | 6.000,00         |
|                             | lett.m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario lavoro straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2009   | 1.581,21         |
| art.15 CCNL 1/4/1999        | comma 2 - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997, esclusa quota dirigenza  |                  |
| art.15 CCNL 1/4/1999        | comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del salario accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti per il finanziamento di progetti  | 0,00             |
| art.17 CCNL 1/4/1999        | comma 5 - somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario - economie derivanti dall'anno 2009 -   | 2.692,22         |
| art. 54 CCNL 14/9/2000      | quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori  | 0,00             |
| Art. 8 CCNL 11/4/2008       | Comma 3 lett. a)- incremento fino allo 0,3% del monte salari anno 2005 per gli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti compreso tra il 25% ed il 32% (aumento previsto solo per il 2008)   | 0,00             |
| ART. 4 CCNL 31/7/2009       | Comma 2 - lett. b) 1,5% del monte salari 2007 (rapporto spese del personale ed entrate correnti anno 2007 del .....% e rapporto spese del personale ed entrate correnti anno 2008 del .....%);   | 0,00             |
|                             | <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>10.273,43</b> |

| Riepilogo delle disponibilità totali: |  |                  |
|---------------------------------------|--|------------------|
| RISORSE STABILI                       |  | 26.799,97        |
| RISORSE VARIABILI                     |  | 10.273,43        |
| <b>TOTALE GENERALE DELLE RISORSE</b>  |  | <b>37.073,40</b> |

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2010

| Dipendente                     | Cat.  | %       | Ind. Comparto q.ta fondo | Progr. orizz. | Ind. disagio | Ind. rischio | Ind. spec. resp. | Ind. Maneggio valori € 1,55 x g. | Progetto neve/eccentr o | Mostra ciliegie | Progetto Ici | Conv. Istat | Compensi RuP | Tot. individuale |
|--------------------------------|-------|---------|--------------------------|---------------|--------------|--------------|------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------|--------------|-------------|--------------|------------------|
| BORGO DANIELA                  | C1    | 100,00% | € 401,52                 |               |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 401,52         |
| BOSCARDIN ANNAMARIA            | C1    | 100,00% | € 497,52                 |               |              |              | € 300,00         |                                  |                         |                 |              | € 500,00    |              | € 1.297,52       |
| CORRADIN LUIGI                 | B1/B5 | 100,00% | € 426,96                 | € 1.458,60    | € 300,00     | € 360,00     |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 2.545,56       |
| DAL MOLIN NADIA                | C1/C3 | 50,00%  | € 248,76                 | € 499,33      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 748,09         |
| DAL MOLIN PAOLA                | C1/C2 | 77,77%  | € 386,96                 | € 374,14      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 761,10         |
| DI PESO CARMELA                | A1/A4 | 80,56%  | € 283,33                 | € 670,15      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 953,48         |
| DISEGNA ANTONELLA              | D3/D4 | 100,00% | € 563,40                 | € 1.063,53    |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             | € 5.000,00   | € 6.626,93       |
| FABRIS SILVIA                  | C1    | 100,00% | € 497,52                 |               |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 497,52         |
| LOVATO ANGELO                  | B1/B4 | 100,00% | € 426,96                 | € 1.139,06    | € 300,00     | € 360,00     |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 2.226,02       |
| MARCADELLA KETTY (dal 1/6/10)  | C1    | 75,00%  | € 217,67                 |               |              |              | € 150,00         |                                  |                         |                 |              | € 500,00    |              | € 867,67         |
| PERTILE L. LORENA (dal 1/4/10) | D1/D4 | 100,00% | € 422,55                 | € 2.978,04    |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 3.400,59       |
| RASIA DAL POLO                 | B3/B7 | 50,00%  | € 213,48                 | € 712,27      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 925,75         |
| TRENTIN DANIELA                | C1/C2 | 100,00% | € 497,52                 | € 481,13      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 978,65         |
| VALENTE GRAZIA                 | C1/C2 | 80,56%  | € 400,78                 | € 387,66      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 788,44         |
| ZANETTI ROBERTO                | C1/C3 | 100,00% | € 497,52                 | € 998,66      |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 1.496,18       |
| ZANIN EGIDIO                   | B1/B5 | 100,00% | € 426,96                 | € 1.458,60    | € 300,00     | € 360,00     |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 2.545,56       |
| ZANNONI RUGGERO                | C1/C4 | 100,00% | € 497,52                 | € 1.661,14    | € 300,00     |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              | € 2.458,66       |
| Nuove progressioni             |       |         | € 900,00                 |               |              |              |                  |                                  |                         |                 |              |             |              |                  |
| <b>Totale generale</b>         |       |         | € 6.906,93               | € 14.782,31   | € 1.200,00   | € 1.080,00   | € 450,00         | € 300,00                         | € 1.800,00              | € 3.500,00      | € 900,00     | € 1.000,00  | € 5.000,00   | € 36.919,24      |

Economia fondo anno 2009

TOTALE FONDO anno 2010

TOTALE FONDO DA DESTINARE

TOTALE FONDO DESTINATO

DIFFERENZA

*[Handwritten signature]*

| <b>DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2010</b>   |          |                  |
|--|----------|------------------|
| <b>TOTALE FONDO RISORSE FISSE E VARIABILI DA DESTINARE</b>   |          | <b>37.073,40</b> |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - 1' Progressioni Economiche orizzontali (per 13' Mens. già attribuite)   |          | 14.782,31        |
| Attribuzione nuove Progressioni Economiche orizzontali (per 13' Mens.)   |          |                  |
| Art. 33 ccnl 22.1.2004 Indennita' di comparto (quota a carico fondo, per 12 Mens.)   |          | 6.906,93         |
| Art. 17 c. 2 lett. d)- e) CCNL 01.4.1999   |          | 2.280,00         |
| Indennità di rischio :   | 1.080,00 |                  |
| Indennità di disagio:  | 1.200,00 |                  |
| Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01.4.1999 Indennità per particolari responsabilità :  |          | 750,00           |
| Indennità di responsabilità:   | 450,00   |                  |
| Indennità economo:   | 300,00   |                  |
| Art. 15 c. 1 lett. d) € 0,00 relative a somme riconosciute in base ad accordi di collaborazione e convenzione con soggetti pubblici e privati  |          | 0,00             |
| Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 01.4.1999 Incentivazione di specifiche attività e prestazioni di cui alla lettera K) (Legge Merloni presunti € 5.000,00 e compensi corrisposti per le attività di rilevazione statistiche dell'Istat presunti € 1.000,00) |          | 6.000,00         |
| <b>Progetti obiettivi:</b>   |          | 6.200,00         |
| Progetto neve/ecocentro/Manifestazioni   | 1.800,00 |                  |
| Progetto Mostra Ciliegie   | 3.500,00 |                  |
| Progetto Ici e disponibilità ufficio assenze   | 900,00   |                  |
| Progetto   |          |                  |
| <b>TOTALE DESTINAZIONE Fondo Produttività RISORSE FISSE E VARIABILI</b>  |          | <b>36.919,24</b> |
| <b>TOTALE FONDO DA DESTINARE</b>   |          | <b>154,16</b>    |

| <b>DESTINAZIONE FONDO ANNO 2010</b>        |  |                  |
|--|--|------------------|
| <b>TOTALE FONDO PARTE FISSA</b>            |  | <b>26.799,97</b> |
| DESTINAZIONE PARTE FISSA:                  | Progressioni economiche, indennità di comparto, indennità            | 24.719,24        |
| Destinazione quota residua parte fissa     | Quota residua da destinare   | 2.080,73         |
| <b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>        |  | <b>10.273,43</b> |
| DESTINAZIONE PARTE VARIABILE               | incentivo personale in convenzione, progetti, compensi lettera K     | 12.200,00        |
| Destinazione quota residua parte variabile | Quota residua da destinare a premiare ed incentivare la produttività | -1.926,57        |

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*