

Liquidazione performance individuale e organizzativa - anno 2017

Ripartizione con metodo proporzionale in relazione a 3 parametri: fascia di merito, categoria giuridica, indice di presenza

Progr.	Dipendenti	Fascia assegnata*	Parametro 1 di 3: merito (a)	Quota teorica per fascia di merito (tot. risorse/tot. merito*merito individ.)
1	Matr. 20	1	0,55	€ 310,46
2	Matr. 25	1	0,55	€ 310,46
3	Matr. 40	1	0,55	€ 310,46
4	Matr. 50	1	0,55	€ 310,46
5	Matr. 70	1	0,55	€ 310,46
6	Matr. 90	1	0,55	€ 310,46
7	Matr. 110	1	0,55	€ 310,46
8	Matr. 140	1	0,55	€ 310,46
9	Matr. 150	1	0,55	€ 310,46
10	Matr. 160	1	0,55	€ 310,46
11	Matr. 180	1	0,55	€ 310,46
12	Matr. 190	1	0,55	€ 310,46
			6,60	€ 3.725,53

Parametro 2 di 3: categoria (b)	Parametro 3 di 3: presenza (c)	Parametro sintetico individuale (a*b*c)	Premio 2017 (tot. risorse/tot. param.*param. individ.)
1,20	0,85	0,56	€ 340,34
1,10	0,93	0,56	€ 340,34
1,20	0,87	0,57	€ 346,42
1,20	0,62	0,41	€ 249,18
1,00	0,81	0,44	€ 267,41
1,20	0,76	0,50	€ 303,88
1,20	0,81	0,53	€ 322,11
1,20	0,82	0,53	€ 322,11
1,20	0,77	0,50	€ 303,88
1,20	0,79	0,52	€ 316,03
1,20	0,75	0,49	€ 297,80
1,20	0,80	0,52	€ 316,03
		6,13	€ 3.725,53

*Ex art. 5.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Delibera di G.C. n. 91 del 18.10.2011:

Fascia 1 - personale con valutazione complessiva superiore ad almeno 85/100

Fascia 2 - personale con valutazione complessiva comunque superiore a 60/100