

COMUNE DI MASON VICENTINO  
PROVINCIA DI VICENZA

Mason Vicentino li 23.11.2017

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI  
DEL 23.11.2017**

Il giorno 23.11.2017 è pervenuta la richiesta di parere da parte del Comune di Mason Vicentino (VI) sulla **PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N.114 DEL 23.11.2017, avente per oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 a sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;**

Il sottoscritto Gianni Dr. Baraldo, revisore unico del Comune di Mason Vicentino (VI), ai sensi dell'art. 239 e seguenti del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.:

**Vista** ed esaminata la documentazione a me trasmessa dal Comune di Mason Vicentino (VI) comprendente La proposta di deliberazione della Giunta Municipale n.114/17, nonché la tabella riportante l'andamento delle spese del personale dal 2011 al 2013 dove il valore medio di riferimento da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a Euro 546.929,49=;

**Visto** l'allegato (A) relativo al calcolo della capacità assunzionale relativo alla programmazione 2018/2020 su cessazioni di personale 2016/2018 che presenta il limite disponibile di budget della spesa di Euro 7.613,28, oltre agli oneri riflessi;

**Vista** la Tabella della dotazione organica previgente e di quella della nuova dotazione organica allegato (B) dove è prevista l'assunzione di un collaboratore professionale a part-time al 38,55%.

**Vista** la tabella del piano occupazionale 2018/2018 dove non vi saranno cessazioni di personale, mentre rimane da ricoprire nel piano occupazionale del 2018 n. 1 istruttore tecnico cat. C. mediante procedura di mobilità volontaria fra enti – tempo pieno;

**RICHIAMATI**

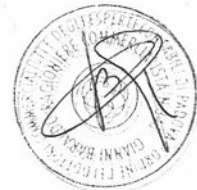
- L'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione del rispetto del principio di riduzione di spesa del personale;
- L'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, modificato dall'art. 14 comma 7 del D. L. 78/2010, che prevede la riduzione delle spese del personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- L'art. 1, commi 219-221-208 della Legge n. 208/2015 (legge di stabilità2016);
- L'art. 1, commi 479-475, lett. E, della legge n. 232 del 11/12/2016 (legge di bilancio 2017);
- L'art. 4 del D. Lgs. N. 75 del 25 maggio 2017, relativo alla rideterminazione dei fabbisogni programmati;

**CONSIDERATO**

- Che ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 non risultano in questo Ente situazioni di sovrannumero e/o eccedenze di personale;
- Che nell'anno 2016 non si sono verificate delle cessazioni di personale dipendente a tempo indeterminato;
- Che nel 2018 si procederà all'assunzione di una Categoria C1 – Area Tecnica mediante procedura di mobilità fra Enti pubblici, mentre negli anni 2019-2020 nessuna assunzione verrà effettuata;
- Che la dotazione organica del Comune di Mason Vicentino è al di sotto dei limiti fissati dal Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 per il triennio 2017-2019 per gli enti da 3.000 a 4.999 abitanti (rapporto medio dipendenti/popolazione 1/150);

**Tutto ciò premesso**

**Esprime:**



*Parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Programma Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020, ricognizione dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e successive modificazioni".*

*Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il triennio 2018/2020, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.*

Il Revisore dei Conti  
Gianni dr. Baraldo



*Gianni Baraldo*

Mason Vicentino, li 23.11.2017