



COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

Prot. n. 5005

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE

17 GIU. 2016

DETERMINAZIONE

N. 42 del 14-06-2016

N. 168 Reg. Gen.

OGGETTO

LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE NON INCARICATO DI P.O., A SEGUITO MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE, A SENSI ART. 20 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DI UFFICI E SERVIZI - ANNO 2015.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATI:

- gli atti di programmazione ed in particolare il “Documento Unico di Programmazione”, nonché il bilancio sperimentale 2016/2018 approvato con delibera C.C n. 12 del 30.03.2016, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio 2016-2018;
- la deliberazione di G.C. n. 37 del 25 maggio 2016 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2016/2018: assegnazione dotazioni finanziarie”;

RICHIAMATO altresì il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi gli Enti sperimentatori, di cui al DPCM 28.12.2011, in forza del quale l'accertamento/impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

VISTO il Decreto del Sindaco protocollo n° 170 del 11.01.2016 con il quale è stato conferito l'incarico quale “Responsabile di Posizione Organizzativa”;

DATO ATTO, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del vigente D. Lgs. n° 267/2000, della regolarità tecnica della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

- gli articoli 7, 8, 9, 19, 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;
- l'art. 20 del D. Lgs. 14 marzo 2003, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;
- il Regolamento sull'Ordinamento comunale degli uffici e dei servizi, che nella II parte "Programmazione, valutazione e controllo" (artt. 20-28) disciplina la valutazione e la premialità del personale, ai sensi del D. Lgs. 150/2009;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 18.10.2011, con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione e misurazione della performance che prevede, tra l'altro, le fasi del processo di valutazione e la graduazione del compenso in relazione ai risultati di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa;
- il Contratto Integrativo Decentrato Integrativo per il triennio normativo 2011-2013, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento, ed in particolare la clausola stabilita dall'art. 2 comma 4 del medesimo contratto, per cui esso «conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale»;
- la deliberazione n. 85 del 22.07.2015, con cui la Giunta Comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) anche quale sviluppo del piano della performance (PDP) per gli anni anno 2015/2017;
- il C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino sottoscritto in data 30.05.2016 per l'annualità economica 2015;

ACQUISITE:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015, datate 05.05.2016 e allegate sub b) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 11.05.2016 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI del personale non dirigente per l'annualità 2015";
- la certificazione di cui al verbale n. 8 del 09.05.2016 dell'organo di revisione dei conti, allegata sub c) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 11.05.2016, in cui il revisore attesta la compatibilità economico-finanziaria e le relative modalità di copertura degli oneri del Fondo per la contrattazione collettiva con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- le schede di valutazione del personale redatte dai Responsabili dei servizi e regolarmente consegnate al personale;

RICHIAMATO il punto 5 del Sistema di valutazione della performance il quale, in merito al posizionamento del personale a seguito della valutazione, prevede quanto segue:

«(omissis) il posizionamento del personale, a seguito della valutazione, verrà effettuato esclusivamente sulla base del principio generale comunque presente nella riforma, secondo cui una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance deve essere attribuita al personale dipendente con la migliore valutazione.»

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 07.07.2015, con cui la Giunta ha fornito l'interpretazione autentica della prima parte del punto 5.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, chiarendo che "la distinzione in fasce ivi prevista deve intendersi quale attribuzione di un parametro individuale differenziato per l'assegnazione proporzionale e non assoluta delle risorse disponibili, come di seguito indicato:

- Al personale con valutazione più alta è attribuito il parametro: 0,55
- Al rimanente personale è attribuito il parametro: 0,45";

TENUTO CONTO altresì degli altri parametri individuati dallo stesso Sistema che recita: *«Suddiviso il personale con le modalità sopra indicate, si procede alla quantificazione del premio da erogare tenendo*

conto, per ciascun dipendente, del monte orario settimanale, del servizio prestato nell'anno e utilizzando i parametri di seguito indicati:

Categoria/parametro: A/1,00; B/1,10; C/1,20.»;

VISTO il Contratto integrativo decentrato, sottoscritto in data 30.05.2016, di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2015, il quale dispone fra l'altro che la somma da destinare alla performance individuale è pari ad € 2.022,16;

RITENUTO quindi di procedere alla distribuzione delle risorse tenendo conto, per ogni singolo dipendente dei tre criteri fin qui indicati e cioè:

1. La fascia di merito assegnata in base alla scheda individuale di valutazione;
2. La categoria d'inquadramento giuridico;
3. Il servizio prestato nell'anno 2015;

VALUTATO opportuno, con riferimento al terzo criterio, quantificare l'indice di presenza in servizio come rapporto fra le ore di lavoro effettivamente svolte nell'anno 2015 e le ore contrattualmente dovute da ogni singolo dipendente, tenendo conto, appunto come stabilito dal Sistema, del monte ore settimanale individuale;

VISTA la tabella di calcolo predisposta dall'Ufficio Personale, in cui per ogni dipendente viene calcolato un parametro sintetico, il quale è a sua volta il prodotto dei tre parametri sopramenzionati, con ciò garantendo da una parte la valutazione contemporanea, per ogni singolo, di tutti gli elementi indicati dal Sistema e, dall'altra parte, garantendo il rispetto delle proporzioni con riferimento al contributo di ogni dipendente alla performance complessiva;

SOTTOLINEATO che ad ogni dipendente collocatosi in prima fascia è attribuita una quota teorica di risorse maggiore rispetto al restante personale, come stabilito dall'art. 5.2 del Sistema di valutazione della Performance; tale quota è poi riparametrata secondo la categoria giuridica e l'indice di presenza, determinando in tal modo il premio spettante a ciascuno per effetto delle variabili individuali;

RITENUTO quindi opportuno procedere alla liquidazione del trattamento economico accessorio previsto sub a) per la valorizzazione del merito e della performance con riferimento all'anno 2015;

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;
- i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 18.10.2011;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 18.10.2011;
- il Regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

- 1) Di dare atto, per tutto quanto espresso in premessa e da intendersi qui integralmente ripotato, che la somma destinata alla valorizzazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2015

è quantificata in € 2.022,16, dando atto che tale somma risulta già precedentemente impegnata con propria determinazione n. 68 del 03.12.2015;

- 2) Di ripartire le predette risorse fra il personale non dirigente, tenendo conto dei tre parametri di merito, categoria e presenza previsti all'art. 5.2 del Sistema di Valutazione della Performance, nelle misure indicate nel prospetto allegato sub a) alla presente determinazione di cui forma parte integrante;
- 3) Di liquidare tali somme per l'importo complessivo di € 2.022,16, con la seguente imputazione:

Importo	Missione	Progr.	Titolo	Macroagg.	Anno di Imputazione	Cap./art.	Codice conto finanziario	Imp.
€ 2.022,16	1	10	1	1	2016	932	1.01.01.01.004	345

- 4) Di corrispondere i premi spettanti ai singoli dipendenti non incaricati di posizione organizzativa con lo stipendio del mese di luglio 2016;
- 5) Di dare atto che i relativi oneri previdenziali e l'IRAP a carico dell'Ente trovano copertura al cap. 933, codice conto finanziario 1.01.02.01.001 e cap. 300, codice conto finanziario 1.02.01.01.001 del bilancio corrente, anno d'imputazione 2016;
- 6) Di procedere alla pubblicazione del presente atto, ivi incluso l'ammontare dei premi corrisposti ed i relativi beneficiari, sotto l'apposita voce "Performance" presente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.


IL RESPONSABILE DELL'AREA
PERTILE LUISA LORENA

Liquidazione compensi performance individuale e organizzativa - anno 2015

Ripartizione con metodo proporzionale in relazione a 3 parametri: fascia di merito, categoria giuridica, indice di presenza

N.	Dipendente	Fascia assegnata	Parametro 1 di 3: merito (a)	Quota teorica per fascia di merito (tot. risorse/tot. merito*merito individ.)	Parametro 2 di 3: categoria (b)	Parametro 3 di 3: presenza (c)	Parametro sintetico individuale (a*b*c)	Premio 2015 (tot. risorse/tot. param.*param. individ.)
1	Boscardin Annamaria	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,84	0,55	€ 172,70
2	Dal Molin Nadia	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,83	0,55	€ 172,70
3	Dal Molin Paola	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,83	0,55	€ 172,70
4	Di Peso Carmela	1	0,55	€ 150,30	1,00	0,81	0,45	€ 141,30
5	Fabris Silvia	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,83	0,55	€ 172,70
6	Maino Antonio	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,85	0,56	€ 175,84
7	Marcadella Kety	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,84	0,55	€ 172,70
8	Trentin Daniela	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,74	0,49	€ 153,86
9	Valente Grazia	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,81	0,53	€ 166,42
10	Zanin Egidio	1	0,55	€ 150,30	1,10	0,61	0,37	€ 116,18
11	Zannoni Ruggero	1	0,55	€ 150,30	1,20	0,65	0,43	€ 135,02
	Subtotale fascia 1		6,05	€ 1.653,25	12,90	8,64	5,58	€ 1.752,12
12	Lovato Angelo	2	0,45	€ 122,97	1,10	0,22	0,11	€ 34,54
13	Rasia Dal Polo Elena	2	0,45	€ 122,97	1,10	0,59	0,29	€ 91,06
14	Zanetti Roberto	2	0,45	€ 122,97	1,20	0,85	0,46	€ 144,44
	Subtotale fascia 2		1,35	€ 368,91	3,40	1,66	0,86	€ 270,04
	TOTALE GENERALE				16,30	10,30	6,44	€ 2.022,16

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE NON INCARICATO DI P.O., A SEGUITO MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE, A SENSI ART. 20 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DI UFFICI E SERVIZI - ANNO 2015.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria **favorevole**, ai sensi dell'articolo 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

	CAPITOLO	IMPORTO	BILANCIO
IMPEGNO	932	2.022,16	Lia. 508

	CAPITOLO	IMPORTO	BILANCIO
ACCERTAMENTO			

Mason Vicentino li, 16/06/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE
PERTILE LUISA LORENA

