



COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE
UFFICIO RAGIONERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 08 marzo 2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. De Antoni Giampietro Componenti: - Pertile Luisa Lorena/Responsabile Area Amm./Contabile, con funzioni anche di segretario verbalizzante; - Disegna Arch. Antonella/Responsabile Area Tecnica (assente) - Dott. Pavan Massimo, Sindaco, in qualità di uditore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - Sig. Cogo Emilio, in rappresentanza della CISL-FIST Firmatarie della preintesa: CISL - FIST Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012, nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2011-2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 peraltro, sul regolamento dell'ordinamento comunale sugli uffici e servizi, il piano della performance del Comune è costituito dall'insieme dei documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori, ai sensi del D.Lgs. 267/2000. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 peraltro, con il regolamento dell'ordinamento comunale sugli uffici e servizi, è stato previsto che l'intera attività si ispira al principio generale di trasparenza, riconoscendo che esso, costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per il triennio 2011-2013 e l'annualità economica 2011 è stato sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 24.01.2012.

Con il CCDI in argomento le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili disponibili per € 26.781,68, effettuata con determinazione n. 87 del 24.12.2012 e della quantificazione delle risorse variabili disponibili per € 14.699,45, effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29.01.2013.

Viene definita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2012, come di seguito indicato:

L'art. 7 – Costituzione del fondo risorse decentrate, del predetto contratto triennale è stato così integrato, al fine di includere l'annualità economica per l'anno 2012:

3. Per l'anno 2012 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del medesimo contratto sono quantificate rispettivamente in € 26.781,68 e in € 14.699,45, per complessivi € **41.481,13**.

4. Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento. Gli importi delle stesse sono evidenziati nei prospetti allegati sub "A".

Le parti, vista la disponibilità di somme da attribuire per € 210,36, concordano di ripristinare le varie indennità (disagio maneggio valori e specifiche responsabilità) negli importi originariamente previsti fino al 2010, vale a dire:

- Art. 12 indennità di disagio viene rideterminata nell'importo mensile di € 25,00;
- Art. 13 indennità maneggio valori viene rideterminata nell'importo giornaliero di € 1,55;
- Art. 14 indennità per specifiche responsabilità viene riaggiornata in € 300,00 annui lordi all'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale

Al CCDI economico anno 2012 viene allegata la tabella analitica della costituzione e destinazione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2011/2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.879,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	967,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.100,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità,	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	14.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	845,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.123,23
Somme rinviate	66,36
Altro	
Totale	41.481,13

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.90 del 18.10.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 18.10.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 11.09.2001 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le scarse risorse del fondo non hanno consentito di procedere alla misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dell'ente.

Mason Vicentino, 12.03.2013



Il Responsabile Area Amm./Contabile
Pertile Luisa Lorena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 87 del 24.12.2012 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29.01.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.781,68
Risorse variabili	14.497,47
Residui anni precedenti	201,98
Totale	41.481,13

(Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **16.892,39**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.719,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.386,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.500,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.966,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	388,10
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	2.896,79
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	48,90
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	14.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	201,98
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	18,29
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2,53
Totale riduzioni	20,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.781,68
Risorse variabili	14.497,47
Residui anni precedenti	201,98
Totale	41.481,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.002,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.123,23
Progressioni orizzontali	16.879,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	24.002,77

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2011/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.412,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	967,00
Indennità di disagio	1.100,00
Indennità di maneggio valori	320,00

Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	525,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vengono destinate somme per € 66,36 le quali, vista l'esiguità delle stesse, confluiranno nelle economie del fondo anno 2012.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	24.002,77
Somme regolate dal contratto	17.412,00
Destinazioni ancora da regolare	66,36
Totale	41.481,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.781,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.002,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Lo stanziamento del fondo non è sufficiente ad erogare incentivi economici in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza Anno 2012/2010
Risorse stabili	26.799,97	26.799,97	26.781,68	-18,29
Risorse variabili soggette a limitazione	4.273,43	4.273,41	3.699,45	-573,98
Totale Fondo (che non può superare quello dell'anno 2010)	31.073,40	31.073,38	30.481,13	-592,27
Risorse variabili lett. K art. 15 c. 1 - non soggette a limitazione	6.000,00	15.050,00	11.000,00	-
Fondo complessivo	37.073,40	46.123,38	41.481,13	-592,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono così imputate:

- progressione economica (quota imputabile al fondo) per € 16.879,54 nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi dei singoli uffici opportunamente integrati di tali somme con contestuale riduzione di pari importo del cap. 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività";
- indennità di comparto per € 7.123,23 nel capitolo n. 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività" gestione competenza 2012 oltre agli oneri previdenziali imputati al cap. 933 e all'irap imputata al cap. 300;
- indennità di rischio e disagio per € 2.067,00 nel capitolo n. 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività" gestione competenza 2012, oltre agli oneri previdenziali imputati al cap. 933 e all'irap imputata al cap. 300;
- indennità di responsabilità e maneggio valori economo comunale per € 845,00 nel capitolo 932 "fondo sviluppo risorse umane e produttività" di cui € 643,02 gestione competenza 2012 ed € 201,98 gestione residui 2011, oltre agli oneri previdenziali imputati al cap. 933 e all'irap imputata al cap. 300;
- Compensi per incentivo recupero evasione Ici per € 3.500,00 nel cap. 935 (compenso), cap. 933 (oneri) e cap. 300 (irap), gestione competenza 2012;
- Compensi responsabile procedimento LL.PP. per € 10.000,00 nel cap. 936 (compenso), 933 (oneri) e 300 (irap) gestione competenza anno 2012;
- Compensi Istat per € 1.000,00 nel cap. 266/1 (compenso), cap. 933 (oneri) e cap. 300 (irap) gestione competenza 2012;
- Rimangono € 66,36 di risorse del fondo non assegnate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

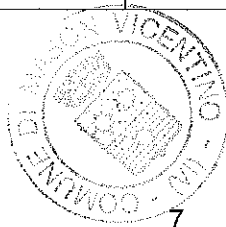
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 4.407,73 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, ai sensi della deliberazione n. 51 del 04.10.2012 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo e alla deliberazione n. 550/2012/PAR della Corte dei Conti Sez. regionale per la Lombardia, in quanto fanno riferimento agli incentivi per progettazione interna e a compensi per le rilevazioni istat.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 41.481,13 è così analiticamente impegnato:

Descrizione	Importo	Impegno compenso	Impegno oneri previdenziali	Impegno Irap
Progressione economica orizzontale (quota imputabile al fondo)	16.879,54	Capitoli stipendi	Capitoli oneri stipendi	Cap. 300 imp. 65/2012
Indennità di comparto	7.123,23	Cap. 932 imp. 73/2012	Cap. 933 imp. 74/2012	Cap. 300 imp. 65/2012
Indennità di rischio e disagio	2.067,00	Cap. 932 imp. 73/2012	Cap. 933 imp. 74/2012	Cap. 300 imp. 65/2012
Indennità di responsabilità e maneggio valori economo	845,00	Cap. 932 imp. 73/2012 c 77/2011	Cap. 933 imp. 74/2012	Cap. 300 imp. 65/2012
Compensi incentivo recupero ici	3.500,00	Cap. 935 imp. 444/2012	Cap. 933 imp. 74/2012	Cap. 300 imp. 65/2012
Compensi responsabile procedimento LL.PP.	10.000,00	Cap. 936 imp. 121-123-124-183-263-281-369-370/2012	Cap. 933 imp. 122/2012	Cap. 300 imp. 65/2012
Compensi rilevazione istat	1.000,00	Cap. 266/1 imp. 445/2012	Cap. 933 imp. 74/2012	Cap. 300 imp. 65/2012
Risorse non assegnate	66,36	Cap. 932 imp. 73/2012	Cap. 933 imp. 74/2012	Cap. 300 imp. 65/2012

Mason Vicentino, 12.03.2013



Il Responsabile Area Amm./Contabile
Pertile Elisa Lorena