

COMUNE DI MASON VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MASON VICENTINO ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Premesso che:

- a) in data 07 novembre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per l'annualità economica 2014;
- b) il revisore unico in data 11.11.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 11.11.2014 n. 107 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 5 DIC. 2014 nella sede del Comune di Mason Vicentino ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

De Antoni Dott. Giampietro (Segretario Comunale)

R.S.U., nelle persone di:

- Boscardin Annamaria
- Dal Molin Paola
- Maino Antonio
- Zanin Egidio

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di::

- Lanaro Renato – in rappresentanza della Cisl/Fist

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato "**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per l'annualità economica 2014**", che integra il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Mason Vicentino per il triennio 2011-2013 sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 24.01.2012.

L'art. 7 – Costituzione del fondo risorse decentrate, del predetto contratto viene così integrato, al fine di includere l'annualità economica per l'anno 2014:

3. Per l'anno 2014 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del medesimo contratto sono quantificate rispettivamente in € 25.867,01 e in € 10.536,59, per complessivi € 36.40360.

Boscardin Annamaria
Dal Molin Paola
Maino Antonio
Zanin Egidio

De Antoni Giampietro

4. Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento. Gli importi delle stesse sono evidenziati nel prospetto allegato sub "A".

Le parti, vista la disponibilità di somme da attribuire per € 3.930,99, concordano di confermare le varie indennità (disagio e specifiche responsabilità) negli importi determinati nel 2013, salvo per quello relativo all'indennità di maneggio valori il quale, su proposta del dipendente interessato, viene rideterminato in € 0,52 oltre a destinare la rimanente somma di € 1.676,99 alla performance individuale, individuando quindi la seguente destinazione:

- Art. 12 indennità di disagio viene rideterminata nell'importo mensile di € 25,00;
- Art. 13 indennità maneggio valori viene rideterminata nell'importo giornaliero di € 0,52;
- Art. 14 indennità per specifiche responsabilità viene confermata in € 300,00 annui lordi all'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- Art. 6, lett. a) performance individuale

Le parti affrontano poi la questione della liquidazione del **lavoro straordinario** effettuato nel corso del 2014, proponendo di confermare il criterio stabilito dalla presente Delegazione trattante e riportato nel verbale del 16.12.2011, che viene così richiamato:

Per l'anno 2014, il lavoro straordinario effettuato sarà liquidato a ciascun dipendente in una percentuale stabilita in rapporto alla disponibilità del fondo. Qualora un dipendente preferisca il recupero, la quota di sua spettanza rientrerà nella disponibilità del fondo e verrà riassegnata pro-quota al restante personale.

Il lavoro straordinario che non sarà possibile liquidare, dovrà essere recuperato, a pena di decadenza, entro un dato termine da concordarsi col proprio Responsabile, in relazione anche alle esigenze di servizio.

La procedura analitica sarà quindi la seguente:

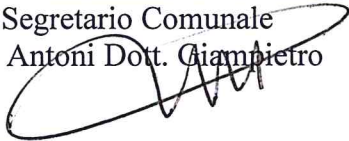
1. si liquidano tutte le maggiorazioni di tutte le ore di tutti i dipendenti
2. si pagano le ore con tariffa normale in una percentuale in rapporto alla disponibilità del fondo per il lavoro straordinario
3. come differenza rimane il numero di ore da recuperare

Letto, condiviso e sottoscritto.

Il Presidente di parte pubblica

Segretario Comunale

De Antoni Dott. Giampietro



La Rappresentanza sindacale Unitaria

Bonaccolini Dimonaco
Deo del 106
Manno
Manno

La Rappresentanza Sindacale Territoriale

